

EGÉSZSÉGÜGYI HUMÁNERŐFORRÁS – FEJLESZTÉS A KÁTAI GÁBOR KÓRHÁZBAN

A projekt szakmai tartalma, a megvalósítással elérendő célok:

- a lakosság egészségi állapotának javítása, az egyenlőtlenségek csökkentése pozitívan hat vissza a térségi társadalomra, a fejlődésre és a gazdaságra, biztosítva a térség felzárkóztatását. Karcag járás fejlesztendő járások, míg Kunhegyes járás a komplex programmal fejlesztendő járások közé tartozó település együttes. A felzárkózás egyik kritériuma az egészséges lakossági életminőség.
- a várható élettartam, valamint az egészségben eltöltött életek (Healthy Life Years) alakulására ható tényezők három nagy csoportba sorolhatók:
 - strukturális tényezők (gazdasági, társadalmi, szociálpszichológiai, társadalompolitikai tényezők, továbbá a népesség jövedelem, iskolázottság, foglalkozás szerinti rétegződése);
 - az egészségi állapotra közvetlenül ható kockázati tényezők (környezeti ártalmak, stressz, táplálkozás, egészségkárosító szokások stb.);
 - és az egészségügyi rendszer működése

E hármas cél érdekében történik az ellátó rendszer folyamatos fejlesztése, igazodva a lehetséges fejlesztési forrásokhoz

- a minőségi ellátásokhoz való hozzáférés javításával hozzájárulás karcagi járás lakossága esetében az egészségben eltöltött életek növekedéséhez
- egészségügy ellátások hiányos működéséből, elérhetőségéből származó esélyegyenlőség megszüntetése,
- a kunhegyesi járás esetében cél, hogy a kormányzat által 2017. május 17. bejelentett öt leghátrányosabb helyzetű járásban (köztük a kunhegyesiben) elindított „Végtelen Lehetőség” című, területi felzárkózást segítő program megvalósulásához is megteremtse a szükséges egészségügyi hátteret
- minimum követelményeknek való megfelelés, de egyben minőségi ellátást biztosító humán erő rendelkezésre állás,
- a 2007-től kezdődően megindult évtizedes struktúra átalakítási folyamat lezárása (térségi szükségletek megfelelő kiszolgálása),
- költséghatékonyság növelése a minőségi betegellátás biztosításával,
- a beteg- és dolgozói komfortérzet javítása a megfelelő mennyiségű és minőségű szakember kör rendelkezésre állásával.

Ezek közül a kórház két lehetőséggel kívánja humánerő-gazdálkodását javítani:

1. Intézményi létszámbővítés – itt jelentős szakember utánpótlás történik a hiányszakmák területeken:

- 1 fő aneszteziológia- és intenzívterápiás szakorvos,
- 3 fő sebész szakorvos,
- 1 fő orvosi rehabilitáció (pszichiátria) szakorvos,
- 1 fő ortopédia-traumatológiai szakorvos,
- 1 fő gyógyszerész,
- 1 fő diplomás ápoló,
- 8 fő szakápoló.

2. Mobil csapatok létrehozása - 4 multidiszciplináris, funkcionális csoport létrehozásával a betegellátás javítása.

- *Decubitus mobil team*
1 fő sebész szakorvos, 2 fő ápoló;
- *Sürgősségi mobil team*
1 fő aneszteziológia- és intenzívterápiás szakorvos, 2 fő ápoló;
- *Infekciókontroll mobil team*
1 fő epidemiológus szakorvos, 2 fő ápoló;
- *Burnout mobil team*
1 fő klinikai szakpszichológus, 2 fő ápoló.

A támogatás részben javítja a Kórház likviditási helyzetét és egyben lehetőséget ad arra, hogy új dolgozókkal, valamint a mobil csapatok létrehozásával segítse a járó és fekvőbeteg ellátás színvonalának javulását, a definitív betegellátás biztosítását, az EFOP projektek keretében megvalósuló infrastruktúra fejlesztés költséghatékonyságának javítása, maximalizálása.